

- Notulen Vergadering woensdag 3 juni 2026
- Aanwezig: Anja, Wiesje en Ed (eerste deel), Ghazal, Lenneke en Miranda. Simone was ziek.

Deel 1 vergadering met bestuurders en Anja.

PR:

- De socials blijven doorgaan maar op een lager pitje.

Personeel

- Drie leerkrachten blijven, onderbouw nog onduidelijk. Er zijn nog interne vacatures. In de nieuwsbrief 4 juni zal duidelijkheid volgen.
- Formatieplan. Er liggen nog puzzels. PMR wordt meegenomen.

Voortgang Dalton Onderwijs – standaard op de agenda. Geen nieuwe ontwikkelingen.

Stand van zaken

- **Voorgenomen besluit schoolsluiting**

Advies van MR is gestuurd naar het bestuur. Het bestuur is met een antwoord gekomen door een analyse te sturen waarin wordt vermeld wat de redenen van vertrek waren van ouders in de afgelopen jaren. Er is context gegeven aan de schoolsluiting. Er was geen format voor het advies, dit was aan de MR om in te vullen. Dit is gebeurd in de vorm van een brief.

Lange termijn belang van kinderen is belangrijkst en dit is goed onderwijs. Analyse vertrek redenen van ouders is gestuurd. Dit is constant bijgehouden. Je kan zien dat er veel uitstroom heeft plaatsgevonden vooral vanaf 2023. Dit zit veel in het feit dat ouders geen woning kunnen vinden in Voorthuizen. Niet elk vertrek wordt besproken tussen schoolleiding en bestuur. Maar als er signalen zijn van zorg dan wel. Er zijn officieel 2 momenten om naar leerlingaantallen te kijken. Het is moeilijk om een duidelijk patroon te zien. Uitstroom heeft groot Impact op een kleine school. Er is onderzoek geweest naar aanleiding van de berichten uit de krant. Er zijn adviezen uitgebracht en opgevolgd. Er is bij de bestuurder geen officiële klacht binnengekomen over ontevredenheid over de schoolleider. Het signaal van ontevredenheid onder ouders moet naar de schoolleiding, en dan bestuur. Ouders kunnen ook zelf naar het bestuur. MR heeft advies gegeven om ouders beter te informeren over middelen betreffende klachtregeling.

Er zijn zorgen over plaatsing van kinderen op andere scholen. Ouderraadpleging is daarom vroeg gedaan. Ouders hebben interesse kenbaar gemaakt. Terugkoppeling is inmiddels grotendeels gedaan. Bestuur is in gesprek om alle kinderen een plek te geven.

De onhoudbare positie van de school is besproken. Er is rekening gehouden met onder andere aantrekkelijkheid van openbare school ten opzichte van de andere scholen, werkgeverschap en kwaliteit onderwijs. Dit zijn allerlei factoren die hebben meegespeeld in de beslissing om

de school te sluiten. Duurzaam perspectief is bekeken. Er was sprake van onvoldoende instroom en een hoog uitstroom. Conclusie was een onhoudbare positie.

Hoe worden ouders hierin ondersteund? Door middel van de Ouderraadpleging is een lijst gemaakt van de wensen van ouders. Bestuurlijk is er een kort lijntje. Schoolleider houdt de plaatsing van kinderen bij. Kwaliteitscoördinator gaat kijken waar mogelijkheden zijn en waar ondersteuning nodig is. School gaat contact opnemen met scholen waar kinderen zijn afgewezen om navraag te doen. Ouders hebben verantwoordelijkheid om wensen uit te spreken.

- **Evaluatie werkverdelingsplan.** Besproken tijdens studiedag.
- **Nieuwe schoolgids 2026-2027. Kandidaat concept doorlezen.** MR-voorzitter gaat nalezen.
- **Werving nieuw MR-lid?** Mensen kunnen zich aanmelden. Er komt een herhaalde oproep in de nieuwsbrief.
- Studiedagen zijn besproken en akkoord.
Studiedagen 2026-2027
Dinsdag 13 oktober 2026 (alle STEV scholen)
Donderdag 26 november 2026
Maandag 1 maart 2027 na de voorjaarsvakantie (alle STEV scholen)
Woensdag 26 mei 2027

Deel 2 vergadering MR- raad

- Nabespreking deel 1
- Mailbox MR (Simone) – standaard op de agenda.
- Speerpunten jaarplan MR: Daltononderwijs, Vergroten PR, Ouderbetrokkenheid – standaard op de agenda
- Daltononderwijs – standaard op de agenda
- Portefeuilles
 - Financiën (Ghazal). *Geen nieuws*
 - PR & Communicatie *Geen nieuws*
 - Input Wist-je-dat voor nieuwsbrief (Lenneke)
 - Onderwijs (Miranda) *Onderdeel Burgerschap gaan leraren zelf geven. Volgend jaar wordt er gestopt met Nieuwsbegrip, in plaats hiervan gaan we werken met Junior Einstein. Dit is besloten omdat Nieuwsbegrip minder goed aansluit bij begripend lezen.*
 - Formatie & Personeelsbeleid (Simone)

Rondvraag. Geen