

Jaarverslag Deelraad-MR De Regenboog 2018– 2019

Samenstelling deelraad-MR:

personeelsgeleding: Esther van Beek, Marloes Dijkstra (secr)
oudergeleding: Joleyn Plooy (vertrekkend lid), Else Schimmel (opvolgend lid),
Stefan van Koesveld (vz)

Organisatie

MR

De medezeggenschapsraad is een wettelijk ingestelde raad. Hierin kunnen ouders en leerkrachten meedenken over het beleid van de school. De MR heeft vaak een adviserende, maar zeker ook wel eens een beslissende rol in beleidszaken. Alle ouders met een kind op school kunnen in de MR worden gekozen zonder dat er bepaalde eisen aan hen mogen worden gesteld. De teamleden kiezen de personeelsgeleding, de ouders de oudergeleding.

Als ouder heb je zeker iets in te brengen op school. Wanneer je in de MR zit, mag je in principe elk onderwerp betreffende het beleid van de school ter sprake brengen. Het is natuurlijk niet de bedoeling dat er problemen met individuele leerlingen of leerkrachten worden besproken, maar je kunt zaken waar je zorgen of ideeën over hebt op de agenda (laten) zetten.

Naast zaken waar je officieel instemmingsrecht over hebt, mag je als MR ook advies uitbrengen. Je kunt veel zaken ter sprake brengen. Je zit in de MR namens de ouders van de school en het is van belang om te weten wat er onder ouders speelt. Echter, de MR kan zelfstandig en zonder verder overleg adviseren over of instemmen met voorstellen van het schoolbestuur.

Gemeenschappelijke MR (GMR)

De GMR praat mee over het beleid van Stichting Eemvallei Educatief – de stichting waar basisschool De Regenboog deel van uit maakt - en is een klankbord voor het college van bestuur van de stichting wanneer er belangrijke school overstijgende beslissingen genomen moeten worden. Hierbij heeft de GMR informatierecht, recht op overleg en afhankelijk van het onderwerp, advies- of instemmingsrecht. Vanuit het initiatiefrecht kan de GMR ook zelf onderwerpen aankaarten. Voor De Regenboog is Margo Huveneers aangesloten bij de GMR.

Een samenvatting van de onderwerpen die besproken en geregeld zijn met de MR in het schooljaar 2018-2019:

- **Opvolging schoolleider**
Het onverwachte vertrek van Freek Steur leidde tot extra gesprekken van de MR met bestuur STEV, interim directeur Willeke Bangma en een adviesgesprek met beoogd nieuwe schoolleider Anja Luitjes. Met de ervaring van Anja verwachten we met nieuw elan en energie een frisse start van het nieuwe schooljaar.
- **Formatie 2019/2020**
Aan het einde van het schooljaar kondigden drie docenten hun vertrek aan bij de Regenboog. Met hun vertrek ging ook veel ervaring van school weg. De Regenboog heeft een lastige tijd achter de rug en daarom pleitte de MR ervoor om de vacatures in te vullen met ervaren leerkrachten indien mogelijk.-Dit is uitgebreid besproken met de stichting en interim directeur en het MR-advies heeft mede bijgedragen aan een goede bezetting en ondersteuning voor het komende jaar. We blijven dit de komende periode toetsen bij leraren en ouders.
- **Terugkoppeling van de uitstroom naar het vervolgonderwijs**
De leerlingen die na groep 8 de school verlaten, tonen de kwaliteit van het onderwijs op De Regenboog. De MR vindt het dan ook zeer waardevol voor de school om te leren hoe het met deze leerlingen gaat. De MR pleitte ervoor om deze informatie te verzamelen en mee te nemen in de evaluatie van het onderwijs op de Regenboog.
- **Tevredenheidsonderzoek (TVO)**

Dit is een enquête bij de ouders over hoe zij de school ervaren. Het betreft vragen over verschillende aspecten op school zoals gebouw & omgeving, communicatie, contacten met de school en uitstraling/bekendheid. De resultaten geven inzicht in de effecten van de uitgezette koers en doorgevoerde verbeteringen door het schoolbestuur. Vanuit het bestuur van de stichting is geadviseerd om deze enquête 1x per 4 jaar uit te voeren, echter de MR adviseert deze ieder jaar uit te voeren om eerder terugkoppeling te krijgen over de verbeteringen van de afgelopen periode. De MR is hierover nog in gesprek met het bestuur.

- Promotie samenwerking GMR en MR's van andere scholen binnen de Stichting Eemvallei
De MR is van mening dat meer samenwerking met de GMR en andere MR-en binnen de Stichting Eemvallei leidt tot kwalitatief hoger advies en daadkrachtiger optreden. Een aantal activiteiten van de MR zijn op alle scholen hetzelfde en bij betere samenwerking kunnen we veel meer van elkaar leren en bereiken! Er is door de MR actief gepromoot richting GMR tot meer samenwerking met diezelfde GMR en andere MR-en op scholen binnen de stichting. Dat leidde tot een concrete afspraak voor een kennismakingsgesprek tussen de MR-en en GMR in september 2019. Op het moment van schrijven, moet dit gesprek nog plaatsvinden, dus dit wordt nog vervolgd.

Voor het komende jaar gaan wij ons, naast de lopende zaken, richten op:

- Actief ouderschap.
Afgelopen jaren heeft de MR vader- en moederavonden mede opgezet. Het doel van deze avonden was om de ouders te laten nadenken over bepaalde aspecten van het ouderschap. De avonden werden enthousiast bezocht en hebben ook geleid tot meer inzet en betrokkenheid op de school. Ook voor dit jaar willen we weer een activiteit organiseren om ouders meer te betrekken bij de school.
- Verbetering communicatie en afstemming binnen de stichting MR en GMR
Het kennismakingsgesprek tussen de GMR en MR-en van de individuele scholen staat gepland. Wij streven naar meer samenwerking in de nabije toekomst.
- PR activiteiten MR
De MR wil zich regelmatig laten zien en horen, zodat ouders ons weten te vinden. Daartoe gaan we o.a. op de schoolinformatie avond de MR onder de aandacht brengen.

MR samenstelling 2019-2020

De lerarengleding van de MR bestond uit- Esther van Beek en Marloes Dijkstra. Omdat zij de school hebben verlaten, zijn zij opgevolgd door Simone Pater en Ilja Deinert (secretaris).

Bij de oudergeleding stopte Joleyn Plooy gedurende het schooljaar. Else Schimmel volgde haar op.

Vragen aan de MR?

Stap gewoon naar ons toe op het schoolplein of bel (Stefan: 06 24680017). Mocht je ons willen schrijven, mail ons dan via de site mr@obs-regenboog.nl.

Lid worden van de MR?

De MR zoekt nog een nieuw lid voor de oudergeleding. De huidige voorzitter stopt aan het einde van het schoolseizoen 2019-2020. Vervanging moet dan geregeld zijn, bij voorkeur is er ook een inwerkperiode van 2 vergaderingen. Als je interesse hebt in de MR en een bijdrage wilt leveren aan de school, neem dan contact op met een leerkracht, schoolleider of rechtstreeks met de voorzitter. Bestuurlijke voorkennis is zeker geen vereiste. Er wordt op basis van een jaarkalender bepaald wanneer agenda punten van belang zijn en daarnaast is iedereen altijd vrij om agenda punten in te brengen. Er zijn circa 6 vergaderingen per jaar waarvoor je je moet voorbereiden.

Namens de MR, Stefan van Koesveld, 16 september 2019.